

1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

Programa Presupuestario

| | | | |
|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------------|
| Programa Presupuestario: | E001 - Preservar, Procurar y Fortalecer la Paz Laboral | Unidad Responsable: | 1122-1101 - Despacho de la Secretaría |
|---------------------------------|--|----------------------------|---------------------------------------|

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

| Eje | Programa del P.E.D. | Objetivo | Estrategia |
|---|---------------------------|---|--|
| 1 - Desarrollo y Diversificación Económica con Oportunidades para todos | Empleo y Justicia Laboral | 1-01 - Generar las condiciones para la creación de empleos dignos que garanticen los derechos de los trabajadores, mejoren sus ingresos y promuevan la igualdad de oportunidades laborales. | 1-01-01 - Diseñar y ejecutar esquemas de colaboración con los sectores empresarial, educativo y social para propiciar la creación de fuentes de empleo y autoempleo, con énfasis en las zonas centro y sur del estado. |

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

| Programa de Desarrollo | Tipo de P.D. | Tema | Objetivo | Estrategia |
|--|--------------|---|--|--|
| 01 - Programa Sectorial de Empleo y Justicia Laboral | Sectorial | Preservar, Procurar y Fomentar la Paz Laboral | 01-04 - Acercar los servicios de procuración de justicia a la ciudadanía, así como fortalecer los órganos de impartición de justicia a fin de mantener el equilibrio entre los factores de la producción, con respeto irrestricto de la Ley. | 01-04-01 - Disminuir el rezago en el Tribunal, Junta Local y Especiales de Conciliación y Arbitraje. |

Alineación Funcional

| | | | |
|-------------------|--------------------------|-----------------|---|
| Finalidad: | 3 - Desarrollo Económico | Función: | 31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General |
|-------------------|--------------------------|-----------------|---|

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZALEZ

LIC. DAVID RODRIGO CANO ROSADO

LIC. CATALINA SAARVELIA PORTILLO NAVARRO

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

| Formato 4 x 4 | | | | |
|---------------|---|--|---|--|
| Nivel | Resumen Narrativo | Indicador | Medio de Verificación | Supuesto |
| Fin | F - Contribuir en la generación de condiciones para la creación de empleos dignos que garanticen los derechos de los trabajadores, mejoren sus ingresos y promueven la igualdad de oportunidades laborales, mediante el diseño y ejecución de esquemas de colaboración con los sectores empresarial, educativo y social para propiciar la creación de fuentes de empleo y autoempleo, con énfasis en las zonas centro y sur del Estado. | PED111 - Tasa de desocupación | INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo | Que en Quintana Roo las inversiones generan empleos formales para cubrir la demanda del mercado laboral. |
| Propósito | P - Los servicios de procuración de justicia y los órganos de impartición de justicia, se fortalecen y acercan a la ciudadanía a fin de mantener el equilibrio entre los factores de la producción, con respeto irrestricto de la ley. | O1O4IO1 - Porcentaje de Efectividad en la conciliación administrativa | Reporte Trimestral de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo. STyPS. | Que los empleadores cumplen con la normatividad laboral vigente. |
| Componente | C01 - Sistema electrónico que permite agilizar el control y seguimiento de los procesos en el Tribunal, Junta Local y Especiales de Conciliación y Arbitraje, implementado y funcionando. | P4IC01 - Porcentaje de resolución de los asuntos individuales del periodo. | Informe trimestral "Informe Estadístico y Textual" sobre el Avance del Tribunal, Junta Local y Juntas Especiales de Conciliación y Arbitraje de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portaliframe/transparencia.php?id=18 | Que las partes en conflicto exijan la modernización de los procesos para la consulta de expedientes. |
| Actividad | C01.A01 - Digitalización de los documentos mediante el escaneo del contenido en los expedientes para mejorar la atención al público. | P4IC01A01 - Porcentaje de expedientes digitalizados. | Informe trimestral "Informe Estadístico y Textual" sobre el Avance del Tribunal, Junta Local y Juntas Especiales de Conciliación y Arbitraje de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.. http://transparencia.qroo.gob.mx/portaliframe/transparencia.php?id=18 | Que los trabajadores, empleadores y representantes legales consultan los expedientes digitales para optimizar tiempos en los procesos. |
| Actividad | C01.A02 - Incremento de la producción de acuerdos, laudos, notificaciones de expedientes, y disminución del tiempo entre la celebración de audiencias a través de la contratación de recurso humano y jurídico. | P4IC01A02 - Tasa de variación de los asuntos individuales concluidos. | Informe trimestral "Informe Estadístico y Textual" sobre el Avance del Tribunal, Junta Local y Juntas Especiales de Conciliación y Arbitraje de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portaliframe/transparencia.php?id=18 | Que los trabajadores y empleadores dan seguimiento a sus expedientes hasta la resolución definitiva. |

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZALEZ

LIC. DAVID RODRIGO CANO ROSADO

LIC. CATALINA SAARVELIA PORTILLO NAVARRO

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4

| Nivel | Resumen Narrativo | Indicador | Medio de Verificación | Supuesto |
|------------|---|---|--|--|
| Actividad | C01.A03 - Creación de una base de datos que permita dar seguimiento puntual a los asuntos que se atienden, instrumentando la sistematización de los servicios. | P4IC01A03 - Porcentaje de expedientes registrados en la base de datos. | Informe trimestral "Informe Estadístico y Textual" sobre el Avance del Tribunal, Junta Local y Juntas Especiales de Conciliación y Arbitraje de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portallframe/transparencia.php?id=18 | Que las partes en conflicto utilicen los servicios de consulta sistematizados |
| Componente | C02 - Servicios de asesorías jurídicas y representaciones legales por parte de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo, incrementado. | P4IC02 - Tasa de variación en el número de servicios de asesoría y representación legal de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo en el periodo. | Reporte trimestral "Informe Estadístico y Textual" sobre los Avances de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portallframe/transparencia.php?id=18 | Que los trabajadores con violaciones a sus derechos solicitan asesoría y representación en materia laboral. |
| Actividad | C02.A01 - Acercamiento de los servicios de asesoría jurídica y representación legal en materia laboral a la ciudadanía a través de la Procuraduría Itinerante en los Municipios en donde no hay presencia de la autoridad laboral. Que los Trabajadores acuden a las Procuradurías Itinerantes a recibir asesoría y representación. | P4IC02A01 - Porcentaje de Trabajadores atendidos por las Procuradurías Itinerantes. | Reporte trimestral "Informe Estadístico y Textual" sobre los Avances de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portallframe/transparencia.php?id=18 | Que los trabajadores con violaciones a sus derechos acuden a las procuradurías itinerantes por asesoría y representación legal |
| Actividad | C02.A02 - Atención y asesoría por parte de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo a través de la plataforma electrónica. | P4IC02A02 - Porcentaje de Trabajadores atendidos a través de la Plataforma Electrónica. | Reporte trimestral "Informe Estadístico y Textual" sobre los Avances de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portallframe/transparencia.php?id=18 | Que los Trabajadores solicitan el servicio de asesoría laboral a través de la plataforma electrónica |

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZALEZ

LIC. DAVID RODRIGO CANO ROSADO

LIC. CATALINA SAARVELIA PORTILLO NAVARRO

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

Programa Presupuestario

| | | | |
|---------------------------------|---|----------------------------|---------------------------------------|
| Programa Presupuestario: | E150 - Fortalecimiento de los Derechos y Obligaciones Laborales | Unidad Responsable: | 1122-1101 - Despacho de la Secretaría |
|---------------------------------|---|----------------------------|---------------------------------------|

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

| Eje | Programa del P.E.D. | Objetivo | Estrategia |
|---|---------------------------|---|--|
| 1 - Desarrollo y Diversificación Económica con Oportunidades para todos | Empleo y Justicia Laboral | 1-01 - Generar las condiciones para la creación de empleos dignos que garanticen los derechos de los trabajadores, mejoren sus ingresos y promuevan la igualdad de oportunidades laborales. | 1-01-01 - Diseñar y ejecutar esquemas de colaboración con los sectores empresarial, educativo y social para propiciar la creación de fuentes de empleo y autoempleo, con énfasis en las zonas centro y sur del estado. |

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

| Programa de Desarrollo | Tipo de P.D. | Tema | Objetivo | Estrategia |
|--|--------------|--|---|---|
| 01 - Programa Sectorial de Empleo y Justicia Laboral | Sectorial | Fortalecimiento de los Derechos y Obligaciones Laborales | 01-03 - Fortalecer el respeto a los derechos y obligaciones de los trabajadores, para que los empresarios y trabajadores los conozcan y honren, generando menos conflictos de origen laboral, construyendo con esto una mayor estabilidad empresarial y por ende, una mayor solidez en el crecimiento económico de la entidad | 01-03-01 - Fomentar la Comunicación Efectiva de Derechos. |

Alineación Funcional

| | | | |
|-------------------|--------------------------|-----------------|---|
| Finalidad: | 3 - Desarrollo Económico | Función: | 31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General |
|-------------------|--------------------------|-----------------|---|

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZALEZ

LIC. DAVID RODRIGO CANO ROSADO

LIC. CATALINA SAARVELIA PORTILLO NAVARRO

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

| Formato 4 x 4 | | | | |
|---------------|---|--|--|--|
| Nivel | Resumen Narrativo | Indicador | Medio de Verificación | Supuesto |
| Fin | F - Contribuir en la generación de condiciones para la creación de empleos dignos que garanticen los derechos de los trabajadores, mejoren sus ingresos y promueven la igualdad de oportunidades laborales, mediante el diseño y ejecución de esquemas de colaboración con los sectores empresarial, educativo y social para propiciar la creación de fuentes de empleo y autoempleo, con énfasis en las zonas centro y sur del Estado. | PED111 - Tasa de desocupación | INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo | Que en Quintana Roo las inversiones generan empleos formales para cubrir la demanda del mercado laboral. |
| Propósito | P - Los Trabajadores y Empresarios conocen y honran los Derechos y Obligaciones de los Trabajadores, generando menos conflictos de origen laboral con una mayor estabilidad empresarial y por ende una mayor solidez en el crecimiento económico de la Entidad. | 0103IO1 - Efectividad del cumplimiento de las normas laborales a través de visitas de inspección. | Reporte trimestral de Inspecciones de la Dirección del Trabajo. STyPS. | Que los empleadores respetan los derechos laborales de los trabajadores quintanarroenses. |
| Componente | C01 - Foros de comunicación, conferencias, talleres, cursos y pláticas de los derechos y obligaciones del del Art. 123 de la Ley Federal del Trabajo, implementados. | P3IC01 - Porcentaje de personas beneficiadas en acciones de promoción y difusión de los derechos y obligaciones laborales. | Reporte trimestral "Informe Estadístico y Textual de Inspecciones" de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portaliframe/transparencia.php?id=18 | Que los trabajadores y empleadores se interesan en conocer sus derechos y obligaciones laborales. |
| Actividad | C01.A01 - Difusión de la información pertinente en el sector público y privado para alcanzar la igualdad salarial entre hombres y mujeres | P3IC01A01 - Porcentaje de acciones de difusión en el sector público y privado realizadas. | Reporte trimestral "Informe Estadístico y Textual de Inspecciones" de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portaliframe/transparencia.php?id=18 | Que el sector empresarial y gubernamental participan en la divulgación de la igualdad laboral |
| Actividad | C01.A02 - Convenios con los sectores productivos para la erradicación del trabajo infantil realizados. | P3IC01A02 - Tasa de ocupación no permitida del Estado de Quintana Roo. | Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Modulo de trabajo Infantil. INEGI | Que el sector productivo suscribe convenios para la erradicación del trabajo infantil. |
| Actividad | C01.A03 - Promoción de la certificación en materia de seguridad y salud en coordinación con la Delegación Federal de la STPS, realizada. | P3IC01A03 - Porcentaje de empresas promocionadas para certificarse en materia de seguridad y salud. | Reporte trimestral "Informe Estadístico y Textual de Inspecciones" de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portaliframe/transparencia.php?id=18 | Que las empresas cumplen con las condiciones generales de trabajo para obtener la certificación. |
| Componente | C02 - Inspecciones en los centro de trabajo en el Estado, vigilando la aplicación de la normatividad laboral, incrementadas. | P3IC02 - Porcentaje de trabajadores beneficiados por las visitas de inspección. | Reporte trimestral "Informe Estadístico y Textual de Inspecciones" de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portaliframe/transparencia.php?id=18 | Que las empresas inspeccionadas no reincidan en las observaciones en materia laboral. |

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZALEZ

LIC. DAVID RODRIGO CANO ROSADO

LIC. CATALINA SAARVELIA PORTILLO NAVARRO

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4

| Nivel | Resumen Narrativo | Indicador | Medio de Verificación | Supuesto |
|-----------|--|--|--|---|
| Actividad | C02.A01 - Vigilancia en el Estado, por medio de inspecciones, el que no se empleen a menores de 15 años | P3IC02A01 - Porcentaje de visitas de inspección vigilando la no ocupación no permitida (infantil). | Reporte trimestral "Informe Estadístico y Textual de Inspecciones" de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portaliframe/transparencia.php?id=18 | Que el sector productivo colabora con las inspecciones laborales. |
| Actividad | C02.A02 - Ejecución de visitas de seguimiento a las empresas ya inspeccionadas para verificar que hayan dado cumplimiento a las observaciones formuladas, en caso contrario iniciar el procedimiento administrativo correspondiente, realizadas. | P3IC02A02 - Porcentaje de efectividad de las visitas de inspección. | Reporte trimestral "Informe Estadístico y Textual de Inspecciones" de la Dirección del Trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. http://transparencia.qroo.gob.mx/portaliframe/transparencia.php?id=18 | Que las empresas inspeccionadas solventan las observaciones en materia laboral. |

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZALEZ

LIC. DAVID RODRIGO CANO ROSADO

LIC. CATALINA SAARVELIA PORTILLO NAVARRO

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

1122 - Secretaría del Trabajo y Previsión Social

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| Programa Presupuestario | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|
| Programa Presupuestario: | M001 - Gestión y Apoyo Institucional | Unidad Responsable: | 1122-1101 - Despacho de la Secretaría |

| Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.) | | | |
|--|-------------------------------------|--|--|
| Eje | Programa del P.E.D. | Objetivo | Estrategia |
| 3 - Gobierno Moderno, Confiable y Cercano a la Gente | Planeación y Evaluación Estratégica | 3-19 - Impulsar la modernización de la administración pública estatal, de tal manera que las estructuras y los procedimientos gubernamentales sigan el modelo de una Gestión para Resultados que permita la creación de valor público. | 3-19-01 - Instaurar el Modelo de Programación y Evaluación del Desempeño con Base en Resultados, conjuntamente con la armonización organizacional y presupuestal, conforme la estructura establecida en el Plan Estatal de Desarrollo. |

| Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.) | | | | |
|---|--------------|--|---|--|
| Programa de Desarrollo | Tipo de P.D. | Tema | Objetivo | Estrategia |
| 09 - Programa Sectorial de Finanzas Públicas y Planeación Estratégica | Sectorial | Gestión del Gasto Público orientado a Resultados | 09-01 - Mejorar la calidad del gasto público, destinando la mayor proporción posible a la atención de necesidades sociales reales, principalmente a través de la inversión pública. | 09-01-01 - Asegurar que el ejercicio del gasto cuenta con una orientación a resultados medibles. |

| Alineación Funcional | | | |
|----------------------|--------------------------|-----------------|---|
| Finalidad: | 3 - Desarrollo Económico | Función: | 31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General |

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZALEZ

LIC. DAVID RODRIGO CANO ROSADO

LIC. CATALINA SAARVELIA PORTILLO NAVARRO

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó

| Formato 4 x 4 | | | | |
|---------------|--|--|--|---|
| Nivel | Resumen Narrativo | Indicador | Medio de Verificación | Supuesto |
| Fin | F - Contribuir a impulsar la modernización de la administración pública estatal, de tal manera que las estructuras y los procedimientos gubernamentales sigan el modelo de una Gestión para Resultados que permita la creación de valor público, mediante acciones de facilitación para el cumplimiento de metas sustantivas | PED19I1 - Posición estatal en el Índice General de Avance en PbR-SED Entidades | SHCP | Que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público continúe haciendo las evaluaciones en las entidades federativas |
| Propósito | P - Los habitantes del Estado de Quintana Roo cuentan con un Gobierno de Resultados | 09O1IO2 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas del Gobierno del Estado | SEFIPLAN | Que las Dependencias, Órganos Administrativos Desconcentrados, Entidades Paraestatales y Organismos Autónomos cumplan con las metas sustantivas |
| Componente | C01 - Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas | PAC01 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución | Semáforo de los Indicadores de Componentes y Actividades de los Programas Presupuestarios del Departamento de Planeación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. | Que las áreas sustantivas programen metas realistas de lograrse |
| Actividad | C01.A01 - Asistencia a las áreas sustantivas en funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff | PAC01A01 - Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las áreas staff | Formato trimestral "Informes Programáticos, Presupuestales, Balances Generales Estados Financieros" generado por la Secretaría de Finanzas y Planeación. http://transparencia.qroo.gob.mx/portaliframe/transparencia.php?id=20 | Que las áreas sustantivas soliciten con oportunidad funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff |

LIC. ALVARO CARIN VALENCIA GONZALEZ

LIC. DAVID RODRIGO CANO ROSADO

LIC. CATALINA SAARVELIA PORTILLO NAVARRO

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACION

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Elaboró

Revisó

Autorizó